

UCHWAŁA NR XII/ 67 /07
RADY GMINY HAJNÓWKA

z dnia 29 listopada 2007 roku

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Hajnówka.

Na podstawie art.18 ust.2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r.o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz.1591 , z 2002 r. Nr 23 , poz. 220 i Nr 62 , poz. 558 , Nr 113 , poz. 984 , Nr 153 , poz. 1271 , Nr 214 , poz. 1806 ; z 2003r. Nr 80 , poz. 717, Nr 162 , poz.1568 ; z 2004 r. Nr 102 , poz. 1055 , Nr 116 ,poz. 1203 i Nr 167, poz. 1759 ; z 2005r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457 ; z 2006 r. Nr 17 , poz. 128 i Nr 181 , poz. 1337; z 2007 r. Nr 48 , poz. 327, Nr 138 , poz. 974 i Nr 173 , poz. 1218) art.30 ust.6 i ust.6a, art.49 ust.2 i art.54 ust.3 i ust.7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97 , poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz.1600 oraz z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542 i Nr 102, poz. 689, Nr 158 poz.1103) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi uchwala się co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków : motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy i dodatku mieszkaniowego oraz niektórych innych składników wynagradzania, stanowiący załącznik nr 1 do uchwały.

§ 2. Uchwala się regulamin przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Hajnówka., stanowiący załącznik nr 2 do uchwały.

§ 3. Uchwala się regulamin przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Hajnówka , stanowiący załącznik nr 3 do uchwały.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Hajnówka.

§ 5. Traci moc Uchwała NR II/12/06 Rady Gminy Hajnówka z dnia 5 grudnia 2006 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Hajnówka (Dz.Urz.Woj. Podl. z 2006 r. Nr 305, poz. 3242).

§ 6. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2008 roku.

Przewodniczący Rady
Wiesław Józef Komarewski

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy i dodatku mieszkaniowego oraz niektórych innych składników wynagrodzenia

ROZDZIAŁI

PRZEPISY WSTĘPNE

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach regulaminu jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć szkołę podstawową, gimnazjum lub oddział przedszkolny w szkole podstawowej, dla której organem prowadzącym jest Gmina Hajnówka,
- 2) dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1,
- 3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) klasie – należy przez to rozumieć oddział lub grupę,
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także dzieci w wieku 5-6 lat ,które realizują roczne przygotowanie przedszkolne w oddziale przedszkolnym ,
- 6) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz.674 ze zm.),
- 7) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym do pracy (Dz. U. Nr 22, poz., 181 , ze zm.).
- 8) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli ,wychowawców i dyrektorów szkół zatrudnionych w szkole podstawowej, gimnazjum lub oddziale przedszkolnym w szkole podstawowej,
- 9) zakładowej organizacji związkowej – należy przez to rozumieć Zarząd Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Hajnówce,

10) regulaminie – należy przez to rozumieć regulamin określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków oraz zasady przyznawania i wypłacania dodatków mieszkaniowych.

§ 2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatków: motywacyjnego, za wysługę lat, funkcyjnego, za warunki pracy, dodatku mieszkaniowego,
- 2) zasady wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i zasady przyznawania nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze i inne.

ROZDZIAŁ II

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
- 2) Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem,
- 3) Posiadanie wyróżniającej oceny pracy.
- 4) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt.2 i 3 Karty Nauczyciela.

§ 4. Fundusz na dodatek motywacyjny stanowi 1,5 % kwoty planowanej na wynagrodzenia nauczycieli w gminie.

§ 5. Fundusz na dodatek motywacyjny dla danej szkoły jest proporcjonalny do jej udziału w funduszu płac w skali gminy.

§ 6. Dodatek motywacyjny nie wpływa na wysokość innych składników wynagrodzenia.

§ 7. Szczegółowe zasady i kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli i dyrektorów szkół określa regulamin stanowiący załącznik nr 2 do uchwały.

§ 8. Dodatek motywacyjny przysługuje w pełnej wysokości w trakcie całego okresu, na jaki został przyznany.

§ 9. Dodatek motywacyjnyma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od spełniania kryteriów o których mowa w § 3.

§ 10. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w pierwszym dniu miesiąca. Jeżeli pierwszy dzień miesiąca jest dniem wolnym do pracy, wynagrodzenie wypłaca się w dniu następnym.

ROZDZIAŁ III

DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 11. Stawkę oraz zasady nabywania uprawnień do dodatku za wysługę lat określa się zgodnie z przepisami rozporządzenia.

§ 12. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również, za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego .

§ 13. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany z góry w pierwszym dniu miesiąca. Jeżeli pierwszy dzień miesiąca jest dniem wolnym do pracy, wynagrodzenie wypłaca się w dniu następnym.

§ 14. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku potwierdza :

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły
- 2) dyrektorowi – Wójt Gminy.

ROZDZIAŁ IV

DODATEK FUNKCYJNY

§ 15. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele ,którym powierzono:

- 1) Stanowisko dyrektora szkoły,
- 2) Wychowawcy klasy,
- 3) Funkcję opiekuna stażu.

§ 16.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkołach przysługuje dodatek funkcyjny następującej wysokości:

- 1) w szkołach do 4 oddziałów – 350 zł,
- 2) w szkołach od 5 i więcej oddziałów - 400 zł,

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego w zastępstwie, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 17. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy, uwzględniając ilość oddziałów.

§ 18. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny za:

- 1) Wychowawstwo klasy:

- a) w oddziałach liczących od 1 do 10 uczniów - 50 zł miesięcznie,
- b) w oddziałach liczących od 11 do 20 uczniów - 55 zł miesięcznie,
- c) w oddziałach liczących od 21 do 30 uczniów - 60 zł miesięcznie,
- d) w oddziałach liczących od 31 i więcej - 65 zł miesięcznie.

2) Pełnienie funkcji opiekuna stażu – w wysokości 30 zł miesięcznie za 1 stażystę.

§ 19. Nauczycielom pełniącym funkcje opiekuna stażu, nie przysługuje dodatek w okresie przerwania stażu przez nauczyciela odbywającego ten staż.

§ 20. Prawo do dodatku funkcyjnego, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 21. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie stanu nieczynnego od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 22. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w pierwszym dniu miesiąca jeżeli pierwszy dzień miesiąca jest dniem ustawowo wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłacane jest w dniu następnym.

ROZDZIAŁ V

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 23. Przez godziny ponadwymiarowe rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, opiekuńczych lub wychowawczych powyżej obowiązującego tygodniowego pensum.

§ 24. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

§ 25. Wynagrodzenia za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się jak za godzinę ponadwymiarową.

§ 26. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela, w razie nie odbycia zajęć lekcyjnych z innych przyczyn lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru gdy dla nauczyciela ustalono pięciodniowy dzień pracy lub o 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy dzień pracy za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od

pracy . Tygodniową liczbę godzin ponadwymiarowych, które nauczyciel nie zrealizował zaokrągliła się do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się , a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 27. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa § 23 i 25 uzyskuje się mnożąc odpowiedni tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 28. Sposób ustalenia wysokości wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy określa rozporządzenie .

§ 29. Za prowadzenie kół zainteresowań, SKS, zespołów instrumentalnych, chóru szkolnego ustala się wynagrodzenie za 1 godzinę (60 minut) w wysokości jak za godzinę ponadwymiarową.

§ 30. Obowiązkowy wymiar godzin dla dyrektorów szkół ustala organ prowadzący.

§ 31. Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu w pierwszym dniu miesiąca następującego po miesiącu w którym nabył prawo .Jeśli pierwszy dzień miesiąca jest dniem ustawowo wolnym od pracy wynagrodzenie wypłaca się w dniu następnym.

ROZDZIAŁ VI

DODATKI ZA WARUNKI PRACY

§ 32.

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje:

- 1) za pracę w trudnych warunkach,
- 2) za pracę w uciążliwych warunkach.

2. Dodatki za warunki pracy przysługują za faktycznie przepracowane godziny.

§ 33. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się :

- 1) prowadzone przez nauczyciela indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
- 2) prowadzenie przez nauczyciela zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkole podstawowej.

§ 34. Dodatek za trudne warunki pracy przysługują w następujących wysokościach :

- 1) 15 % stawki za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,

- 2) 10 % stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę w klasach łączonych w szkole podstawowej.

§ 35. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielom prowadzących zajęcia, o których mowa w § 9 rozporządzenia .

§ 36. Za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 5 % stawki godzinowej za każdą efektywną przepracowaną godzinę.

§ 37. Dodatek za trudne warunki i dodatek za uciążliwe warunki pracy dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy, zaś dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły.

§ 38. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu, w pierwszym dniu miesiąca. po miesiącu, za który nauczyciel nabył prawo do dodatku. Jeżeli pierwszy dzień miesiąca jest dniem ustawowo wolnym od pracy, to w dniu następnym .

§ 39. W razie zbiegu prawa do dodatków, za warunki pracy nauczycielowi przysługuje jeden korzystniejszy dodatek.

ROZDZIAŁ VII

DODATEK MIESZKANIOWY

§ 40. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielom:

- 1) posiadającym kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionym w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkołach położonych na terenie Gminy Hajnówka,
- 2) jeżeli inna osoba z rodziny prowadzącej z nim wspólnie gospodarstwo domowe nie otrzymuje takiego świadczenia,
- 3) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

§ 41. Nauczycielom przysługuje dodatek mieszkaniowy w wysokości

- 1) 10 zł miesięcznie dla nauczyciela nie pozostającego w związku małżeńskim lub nie posiadającego na własnym utrzymaniu dzieci,
- 2) 13 zł miesięcznie dla nauczyciela , z którym wspólnie zamieszkuje :
 - a) współmałżonek , który nie posiada własnego źródła dochodu lub jest nauczycielem,
 - b) posiadające na utrzymaniu nauczyciela dzieci do ukończenia 18 – ego roku życia,
 - c) posiadający na utrzymaniu nauczyciela uczące się lub studiujące dzieci , do czasu ukończenia szkoły lub studiów wyższych , nie dłużej niż do ukończenia 26 roku życia,
 - d) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu.

§ 42. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu, w pierwszym dniu miesiąca po miesiącu, za który nauczyciel nabył prawo do dodatku. Jeżeli pierwszy dzień miesiąca jest dniem ustawowo wolnym od pracy, to w dniu następnym.

§ 43. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej § 41. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie określał dodatek.

§ 44. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Wójt w imieniu organu prowadzącego.

§ 45. Dodatek przysługuje od pierwszego miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie, jeżeli nastąpiło to pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 46. Nauczyciele uprawnieni do dodatku mieszkaniowego na podstawie dotychczasowych przepisów, tracą uprawnienia co do wysokości pobieranego dodatku w dniu wejścia w życie regulaminu.

ROZDZIAŁ VIII

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 47. W budżecie Gminy tworzy się specjalny fundusz nagród nauczycielom za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń z tego :

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody Dyrektora,
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy.

§ 48. Środki finansowe, o których mowa w § 47 mogą być zwiększone w miarę posiadania środków finansowych na ten cel.

§ 49. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznaje się nauczycielowi w szczególności za :

- 1) posiadanie wyróżniającej oceny pracy,
- 2) organizowanie dla młodzieży zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych o charakterze kulturalnym, sportowym i rekreacyjnym,
- 3) legitymowanie się szczególnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej,
- 4) zaangażowanie się w realizacji zadań związanych z powierzeniem stanowiska kierowniczego.

§ 50. Szczegółowe zasady i kryteria przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli określa regulamin stanowiący załącznik nr 3 do niniejszej uchwały.

§ 51. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w § 47 pkt. 1 – Dyrektor po zaopiniowaniu przez zakładową organizację związkową.
- 2) ze środków, o których mowa w § 47 pkt. 2- Wójt Gminy.

ROZDZIAŁ I X

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 52. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole.

§ 53. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

§ 54. Stawkę za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w § 53 oblicza się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez trzydzieści.

§ 55. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w § 53, oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonania pracy przez stawkę określoną w § 54.

§ 56. W sprawach nie uregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 57. Regulamin wynagradzania uchwała Rada Gminy Hajnówka po uzgodnieniu z zakładową organizacją związkową.

§ 58. Zmiany regulaminu wynagrodzenia dokonuje Rada Gminy Hajnówka po uzgodnieniu z zakładową organizacją związkową.

REGULAMIN

PRYZYNAWANIA DODATKU MOTYWACYJNEGO DLA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ HAJNÓWKA.

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o nauczycielu – należy przez to rozumieć też dyrektora szkoły.

§ 2. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielom w ramach posiadanych środków finansowych na ten cel.

§ 3. Wysokość dodatku motywacyjnego nie może być wyższa niż 20 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego .

§ 4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

§ 5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz okres jego przyznania ustala dyrektor, po zaopiniowaniu przez zakładową organizację związkową, a w stosunku do dyrektora Wójt Gminy.

§ 6. Podstawę przyznania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli stanowią wyniki pracy osiągnięte w okresie poprzedzającym jego przyznanie.

§ 7. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje się za :

1. Osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze:

- 1) Uzyskanie przez uczniów tytułu laureata konkursu przedmiotowego na szczeblu wojewódzkim.
- 2) Uzyskanie przez uczniów przez dwa kolejne lata nagrodzonych miejsc w konkursie "Kangur".
- 3) Zajęcie przez uczniów czołowych miejsc (do 3 miejsca) w zawodach sportowych na szczeblu wojewódzkim.
- 4) Szczególna praca dydaktyczna, wychowawcza i opiekuńcza z uczniem specjalnej troski (co najmniej 1/3 etatu przez co najmniej rok szkolny).
- 5) Zajęcie przez uczniów czołowych miejsc (do 3 miejsca) w ostatnim etapie konkursów dla mniejszości białoruskiej.
- 6) Skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom.

- 7) Skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości ,pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych.
- 8) Aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną.

2. Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem:

- 1) Nieodpłatne prowadzenie kół zainteresowań z publiczną prezentacją osiągnięć.
- 2) Duże zaangażowanie nauczyciela w pracę samorządu uczniowskiego lub innych organizacji szkolnych, opieka nad redakcją szkolnej gazety.
- 3) Opracowanie i przeprowadzenie projektu.
- 4) Uzyskanie wyróżnień przez uczniów w ostatnim etapie różnych konkursów ogłaszanych przez instytucje współpracujące ze szkołą.
- 5) Adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania.
- 6) Skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy.

3. Wyróżniająca ocena pracy nauczyciela (bezpośrednio po ocenie).

4. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć ,o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela :

- 1) Promowanie szkoły w środowisku m.in. zorganizowanie festynu, długofalowa współpraca z prasą, radiem, telewizją, ze szkołą z zagranicy.
- 2) Pozyskiwanie sponsorów i funduszy pozabudżetowych na cele statutowe szkoły.
- 3) Organizowanie akcji charytatywnych.
- 4) Prowadzenie zajęć otwartych dla nauczycieli z innych szkół i rodziców.
- 5) Systematyczne podnoszenie kwalifikacji zawodowych i wykorzystywanie ich w pracy .

§ 8. Pismo o przyznaniu dodatku motywacyjnego wręcza się nauczycielowi, a kopię włącza się do akt osobowych.

REGULAMIN

przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Hajnówka

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o nauczycielu – należy przez to rozumieć też dyrektora szkoły.

§ 2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej , zakończenia roku szkolnego, rozwiązania stosunku pracy w związku z przejściem nauczyciela na emeryturę lub rentę, lub też w innych uzasadnionych okolicznościach.

§ 3. Nagroda może być przyznana z własnej inicjatywy Wójta, Dyrektora Szkoły lub Kierownika Biura Obsługi Szkół Samorządowych.

§ 4. Wysokość nagrody ustala się w zależności od posiadanych środków finansowych na ten cel.

§ 5. Nagrodę ze specjalnego funduszu nagród przyznaje się nauczycielom w szczególności za :

- 1) organizowanie dzieciom i młodzieży imprez kulturalnych, sportowych rekreacyjnych,
- 2) organizowanie prac użytecznych na rzecz szkoły i środowiska ,
- 3) prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej w szkole,
- 4) nawiązywanie i prowadzenie współpracy z młodzieżą z innych szkół w kraju i za granicą ,
- 5) umiejętne kształtowanie stosunków międzyludzkich, w tym rozwiązywanie sytuacji konfliktowych,
- 6) posiadanie laureatów w olimpiadach, konkursach, przeglądach i festiwalach na szczeblu wojewódzkim i centralnym,
- 7) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, m.in. programów autorskich i eksperymentów pedagogicznych ,
- 8) zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej i życiowej,
- 9) dbałość o wysoki poziom pracy szkoły poprzez odpowiedni dobór kadry,
- 10) propagowanie i wdrażanie w szkole nowości metodycznych (programy autorskie, wdrożeniowe itp.),
- 11) tworzenie warunków do rozwoju działalności pozalekcyjnej i pozaszkolnej,
- 12) podejmowanie działań służących pozyskiwaniu środków pozabudżetowych,
- 13) właściwe utrzymanie ładu, porządku oraz bezpieczeństwa i higieny pracy,
- 14) terminowe realizowanie zadań i wydanych zaleceń przez organ prowadzący ,
- 15) współpracę z Radą Pedagogiczną, Radą Rodziców, Radą Szkoły i Samorządem Uczniowskim oraz organizacjami związkowymi działającymi na terenie szkoły,
- 16) prezentowanie szkoły na zewnątrz, w tym promocja szkoły i Gminy Hajnówka,
- 17) podejmowanie działań na rzecz urządzenia i wyposażenia własnego warsztatu pracy,
- 18) opracowywanie i upowszechnianie własnych doświadczeń pedagogicznych ,

- 19) prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży przejawów patologii społecznej,
- 20) wzorową realizację zajęć dydaktycznych potwierdzonych wynikami nadzoru pedagogicznego.

§ 6. Nauczyciele i dyrektorzy typowani do nagrody Wójta powinni posiadać:

- 1) wyróżniającą ocenę pracy,
- 2) 3 lata stażu pracy w szkole na terenie gminy,
- 3) spełniać wymagania minimum 5 punktów , o których mowa w § 5 regulaminu.

§ 7. Wnioski o nagrodę Wójta należy składać na 30 dni przed terminem wręczenia nagrody na formularzu , którego wzór stanowi załącznik do niniejszego regulaminu. W uzasadnieniu wniosku należy podać efekty pracy osiągnane przez nauczyciela.

§ 8. Dyrektor szkoły niezależnie od przyznanej mu nagrody Wójta, może otrzymać nagrodę Podlaskiego Kuratora Oświaty lub Ministra Edukacji Narodowej.

§ 9. Nauczyciel, niezależnie od przyznanej mu nagrody Wójta, może otrzymać nagrodę Dyrektora Szkoły, Podlaskiego Kuratora Oświaty lub Ministra Edukacji Narodowej.

§ 10. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje pismo o jej przyznaniu, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.

WNIOSEK O NAGRODĘ WÓJTA

1.Imię i nazwisko nauczyciela

2.Data i miejsce urodzenia

3.Nazwa Szkoły.....

4.Staż pracy

5.Dodatkowe uzyskane kwalifikacje.....

.....

6.Uzasadnienie wniosku

.....

.....

.....

.....

.....