

**UCHWAŁA NR XIII/81/19
RADY GMINY HAJNÓWKA**

z dnia 28 października 2019 r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych
prowadzonych przez Gminę Hajnówka**

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 506 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1, art.49 ust.2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi uchwala się co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat oraz za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw oraz nagród, stanowiący załącznik nr 1 do uchwały.

§ 2. Uchwala się regulamin przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę Hajnówka stanowiących załącznik nr 2 do uchwały.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Hajnówka.

§ 4. Traci moc Uchwała Nr XI/74/19 Rady Gminy Hajnówka z dnia 30 sierpnia 2019 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Hajnówka (Dz. Urz. Woj. Podl. Poz. 4262 z dnia 4 września 2019 r.).

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

Przewodniczący Rady

Jarosław Kot

REGULAMIN

**określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków:
motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat oraz za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny
ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw oraz nagród**

Rozdział 1. Przepisy wstępne

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach regulaminu jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę podstawową, oddział przedszkolny w szkole podstawowej lub inną formę wychowania przedszkolnego;
- 2) dyrektora – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły;
- 3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 4) klasie - należy przez to rozumieć oddział lub grupę;
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także dzieci w wieku 6 lat, które realizują roczne przygotowanie przedszkolne w oddziale przedszkolnym;
- 6) ustawie - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.);
- 7) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz.U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);
- 8) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i dyrektorów zatrudnionych w szkole podstawowej, oddziale przedszkolnym w szkole podstawowej lub innej formie wychowania przedszkolnego;
- 9) regulaminie- należy przez to rozumieć niniejszy regulamin;
- 10) minimalnej stawce wynagrodzenia- należy przez to rozumieć minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego określoną dla nauczyciela mianowanego ze stopniem magistra z przygotowaniem pedagogicznym
- 11) tygodniowym obowiązkowym wymiarze zajęć/realizowanym wymiarze zajęć – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 4a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, i 7 pkt 3 i art. 42c ust. 1, 3 i 4 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela

§ 2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, za wysługę lat, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i inne.

Rozdział 2. Dodatek motywacyjny

§ 3. Ilekroć w przepisach § 4- § 16 jest mowa bez bliższego określenia o nauczycielu- należy przez to rozumieć także dyrektora szkoły.

§ 4. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) Uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym oraz wychowawczo-opiekuńczym:
 - a) uzyskanie przez uczniów tytułu laureata konkursu przedmiotowego na szczeblu wojewódzkim;
 - b) uzyskanie osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
 - c) zajęcie przez uczniów czołowych miejsc w zawodach sportowych na szczeblu wojewódzkim;
 - d) szczególna praca dydaktyczna, wychowawcza i opiekuńcza z uczniem specjalnej troski;
 - e) zajęcie przez uczniów czołowych miejsc w konkursach dla mniejszości narodowej;
 - f) uzyskiwanie przez uczniów dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów;
 - g) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
 - h) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
 - i) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
 - j) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych.
- 2) Wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania.
- 3) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 KN:
 - a) promowanie szkoły w środowisku m.in. zorganizowanie festynu, długofalowa współpraca z prasą, radiem, telewizją, ze szkołą z zagranicy;
 - b) pozyskiwanie sponsorów i funduszy pozabudżetowych na cele statutowe szkoły;
 - c) organizowanie akcji charytatywnych;
 - d) prowadzenie zajęć otwartych dla nauczycieli z innych szkół i rodziców;
 - e) systematyczne podnoszenie kwalifikacji zawodowych i wykorzystanie ich w pracy.
- 4) Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, dodatkowym zadaniem lub zajęciem:
 - a) nieodpłatne prowadzenie kół zainteresowań z publiczną prezentacją osiągnięć;
 - b) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
 - c) duże zaangażowanie nauczyciela w pracę samorządu uczniowskiego lub innych organizacji szkolnych;
 - d) opracowanie i koordynowanie projektami;
 - e) poszerzenie działalności pozalekcyjnej w ramach środków pozabudżetowych;
 - f) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania i współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi ;
 - g) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy.
- 5) Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

§ 5. Fundusz na dodatek motywacyjny stanowi 5% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli w gminie.

§ 6. Środki finansowe, o których mowa § 5 mogą zostać zwiększone w miarę posiadania środków finansowych na ten cel.

§ 7. Fundusz na dodatek motywacyjny dla danej szkoły jest proporcjonalny do planowanego udziału wynagrodzenia zasadniczego w funduszu płac w skali gminy.

§ 8. Dodatek motywacyjny nie wpływa na wysokość innych składników wynagrodzenia.

§ 9. Wysokość dodatku motywacyjnego nie może być wyższa niż 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

§ 10. Dodatek motywacyjny przysługuje w pełnej wysokości w trakcie całego okresu, na jaki został przyznany. Przyznaje się go na czas określony nie krótszy niż 1 msc i nie dłuższy niż 1 rok.

§ 11. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Wójt Gminy.

§ 12. Podstawę przyznania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli stanowią wyniki pracy osiągnięte w okresie poprzedzającym jego przyznanie.

§ 13. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od spełniania kryteriów o których mowa w § 4.

§ 14. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

§ 15. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.

§ 16. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w pierwszym dniu miesiąca. Jeżeli pierwszy dzień miesiąca jest dniem wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłaca się w dniu następnym.

Rozdział 3.

Dodatek za wysługę lat

§ 17. Stawkę oraz zasady nabywania uprawnień do dodatku za wysługę lat określa się zgodnie z art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela, § 7 rozporządzenia oraz na zasadach określonych w niniejszym Regulaminie.

§ 18. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w pierwszym dniu miesiąca. Jeżeli pierwszy dzień miesiąca jest dniem wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłaca się w dniu następnym.

§ 19. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku potwierdza:

- 1) nauczycielowi-dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi- Wójt Gminy.

Rozdział 4.

Dodatek funkcyjny

§ 20. 1. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora,
- 2) wychowawstwo klasy,
- 3) funkcję nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
- 4) funkcję opiekuna stażu.

2. Dodatek funkcyjny przysługują także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze lub funkcji w zastępstwie.

§ 21. Nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora w szkole przysługują dodatek funkcyjny w wysokości od 15% do 60% minimalnej stawki wynagrodzenia;
- 2) pełnienie funkcji wychowawcy klasy przysługują dodatek funkcyjny w wysokości 300 zł;
- 3) pełnienie funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym przysługuje dodatek w wysokości 150 zł;
- 4) pełnienie funkcji opiekuna stażu – w wysokości 2% minimalnej stawki wynagrodzenia za jednego stażystę.

§ 22. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, to od tego dnia.

§ 23. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy, uwzględniając ilość oddziałów, liczbę pracowników i realizację polityki oświatowej w gminie.

§ 24. Dodatek funkcyjny zaokrągla się do pełnych złotych i wypłaca się z góry, w pierwszym dniu miesiąca. Jeżeli pierwszy dzień miesiąca jest dniem wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłaca się w dniu następnym.

Rozdział 5.

Dodatki za warunki pracy

§ 25. Dodatek za warunki pracy przysługuje:

- 1) za pracę w trudnych warunkach;
- 2) za pracę w uciążliwych warunkach.

określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia.

§ 26. Dodatek za warunki pracy wypłaca się za każdą efektywnie przeprowadzoną w takich warunkach godzinę zajęć oraz za okresy faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany i za okresy nie wykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

§ 27. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się:

- 1) Prowadzenie przez nauczyciela indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;
- 2) Prowadzenie przez nauczyciela zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkole podstawowej.

§ 28. Dodatki za trudne warunki pracy przysługują w następujących wysokościach:

- 1) 15% stawki za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;
- 2) 10% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę w klasach łączonych w szkole podstawowej.

§ 29. Za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 5% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę.

§ 30. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy, zaś dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły.

§ 31. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu, w pierwszym dniu miesiąca. Po miesiącu, za który nauczyciel nabył prawo do dodatku. Jeżeli pierwszy dzień miesiąca jest dniem ustawowo wolnym od pracy, to w dniu następnym.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 32. Przez godziny nadwymiarowe rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, opiekuńczych lub wychowawczych powyżej obowiązującego tygodniowego pensum.

§ 33. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

§ 34. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w § 33, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 35. Sposób ustalenia wysokości wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy określa rozporządzenie.

§ 36. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu, w pierwszym dniu miesiąca, następującego po miesiącu w którym nabył prawo do tego wynagrodzenia. Jeśli pierwszy dzień miesiąca jest dniem ustawowo wolnym od pracy wynagrodzenie wypłaca się w dniu następnym.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 37. Ilekroć w przepisach § 37- § 42 jest mowa bez bliższego określenia o nauczycielu – należy przez to rozumieć też dyrektora szkoły.

§ 38. W budżecie Gminy tworzy się specjalny fundusz nagród nauczycielom za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń z czego:

- 1) 80% funduszu przeznacza się na nagrody do dyspozycji dyrektora szkoły;
- 2) 20% funduszu przeznacza się na nagrody do dyspozycji organu prowadzącego.

§ 39. Środki finansowe o których mowa w § 38 mogą być zwiększone w miarę posiadania finansów na ten cel.

§ 40. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznaje się nauczycielowi posiadającemu powszechnie uznany dorobek w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej w szczególności za:

- 1) legitymowanie się szczególnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej;
- 2) zaangażowanie się w realizację zadań związanych z powierzaniem stanowiska kierowniczego;
- 3) organizowanie dla młodzieży zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych o charakterze kulturalnym, sportowym i rekreacyjnym.

§ 41. Szczegółowe zasady i kryteria przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli określa załącznik stanowiący załącznik nr 2 do niniejszej uchwały.

§ 42. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w § 38 pkt 1 – Dyrektor po zaopiniowaniu przez zakładową organizację związkową;
- 2) ze środków, o których mowa w § 38 pkt 2 - Wójt Gminy.

Rozdział 8.

Postanowienie końcowe

§ 43. W sprawach nie uregulowanych w regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 44. Regulamin wynagradzania uchwała Rada Gminy Hajnówka po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

§ 45. Zmiany regulaminu wynagrodzenia dokonuje Rada Gminy Hajnówka po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszających nauczycieli.

Przewodniczący Rady

Jarosław Kot

REGULAMIN

przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Hajnówka

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o nauczycielu- należy przez to rozumieć też dyrektora szkoły.

§ 2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej, zakończenia roku szkolnego, rozwiązania stosunku pracy w związku z przejściem nauczyciela na emeryturę lub rentę lub też w innych uzasadnionych okolicznościach.

§ 3. Nagroda może być przyznana za własnej inicjatywy Wójta, Dyrektora Szkoły, Rady Pedagogicznej lub Rady Szkoły.

§ 4. Wysokość nagrody ustala się w zależności od posiadanych środków finansowych na ten cel.

§ 5. Nagrodę ze specjalnego funduszu nagród przyznaje się nauczycielom w szczególności za:

- 1) organizowanie dzieciom i młodzieży imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych;
- 2) organizowanie prac użytecznych na rzecz szkoły i środowiska;
- 3) prowadzenie urozmaiconej działalności w szkole;
- 4) nawiązywanie i prowadzenie współpracy z młodzieżą z innych szkół i za granicą;
- 5) umiejętne kształtowanie stosunków międzyludzkich, w tym rozwiązywanie sytuacji konfliktowych;
- 6) posiadanie laureatów w olimpiadach, konkursach, przeglądach i w festiwalach na szczeblu wojewódzkimi centralnym;
- 7) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, m.in. programów autorskich i eksperymentów pedagogicznych;
- 8) zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej i życiowej;
- 9) dbałość o wysoki poziom pracy szkoły poprzez odpowiedni dobór kadry;
- 10) propagowanie i wdrażanie w szkole nowości metodycznych (programy autorskie, wdrożeniowe itp.);
- 11) tworzenie warunków do rozwoju działalności pozalekcyjnej i pozaszkolnej;
- 12) podejmowanie działań służących pozyskiwaniu środków pozabudżetowych;
- 13) właściwe utrzymanie ładu i porządku oraz bezpieczeństwa i higieny pracy;
- 14) terminowe realizowanie zadań i wydanych zaleceń przez organ prowadzący;
- 15) współpraca z Radą Pedagogiczną, Radą Rodziców, Radą Szkoły i Samorządem Uczniowskim oraz organizacjami związkowymi działającymi na terenie szkoły;
- 16) prezentowanie szkoły na zewnątrz, w tym promocja szkoły i Gminy Hajnówka;
- 17) podejmowanie działań na rzecz urządzenia i wyposażenia własnego warsztatu pracy;
- 18) opracowanie i upowszechnianie własnych doświadczeń pedagogicznych;
- 19) prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży przejawów patologii społecznej;
- 20) wzorową realizację zajęć dydaktycznych potwierdzonych wynikami nadzoru pedagogicznego;
- 21) tworzenie i realizacja projektów służących opracowaniu innowacyjnych w dziedzinie kształcenia i doskonalenia zawodowego;
- 22) aktywna pomoc w adaptacji zawodowej młodych nauczycieli;

23) kierowanie zespołem samokształceniowym, prowadzenie lekcji koleżeńskich.

§ 6. Nauczyciele i dyrektorzy typowani do nagrody Wójta powinni posiadać co najmniej rok stażu pracy w szkole na terenie gminy oraz spełniać minimum 5 kryteriów, o których mowa w §5 regulaminu.

§ 7. Wnioski o nagrodę Wójta należy składać na 30 dni przed terminem wręczenia nagrody. W uzasadnieniu wniosku należy podać efekty pracy osiągnięte przez nauczyciela.

§ 8. Wysokość nagród Wójt Gminy i dyrektorzy szkół ustalają co roku w ramach posiadanych środków. Nagrody mają charakter uznaniowy.

§ 9. Dyrektor szkoły, niezależnie od przyznanej mu nagrody Wójta, może otrzymać nagrodę Podlaskiego Kuratora Oświaty lub Ministra Edukacji Narodowej.

§ 10. Nauczyciel, niezależnie od przyznanej mu nagrody Wójta, może otrzymać nagrodę Dyrektora Szkoły, Podlaskiego Kuratora Oświaty lub Ministra Edukacji Narodowej.

§ 11. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje pismo o jej przyznaniu, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.

Przewodniczący Rady

Jarosław Kot