

ZARZĄDZENIE NR 137/2019
WÓJTA GMINY HAJNÓWKA
z dnia 31 grudnia 2019r.

**w sprawie zmian w regulaminie wynagradzania pracowników
zatrudnionych w Urzędzie Gminy**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2016 poz. 902 z późn.zm.), zarządzam co następuje:

- § 1. W załączniku Nr 1 do Zarządzenia Nr 19/2018 z dnia 31 grudnia 2018r. w sprawie regulaminu wynagradzania pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy Hajnówka wprowadzam następujące zmiany kwot minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego ustalonego w kategoriach zaszerzgowania.
- § 2. Zmiany w wynagrodzeniach pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy Hajnówka wchodzi z dniem 01.01.2020r.
- § 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

KWOTY MINIMALNEGO MIESIĘCZNEGO POZIOMU WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO USTALONEGO W KATEGORIACH ZASZERELOWANIA I WYKAZ STANOWISK, MINIMALNY POZIOM WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO USTALONY W KATEGORIACH ZASZERELOWANIA ORAZ MINIMALNE WYMAGANIA KWALIFIKACYJNE NIEZBĘDNE DO WYKONYWANIA PRACY NA POSZCZEGÓLNYCH STANOWISKACH DLA PRACOWNIKÓW SAMORZĄDOWYCH ZATRUDNIONYCH NA PODSTAWIE UMOWY O PRACĘ.

I. TABELA

Kwoty minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego ustalonego w kategoriach zaszeregowania.

KATEGORIE ZASZERELOWANIA	KWOTA W ZŁOTYCH
I	2 600 – 2 600
II	2 600 – 2 650
III	2 600 – 2 700
IV	2 600 – 2 800
V	2 600 – 2 900
VI	2 600 – 3 200
VII	2 600 – 3 300
VIII	2 600 – 3 400
IX	2 600 – 3 500
X	2 600 – 3 700
XI	2 600 – 3 800
XII	2 600 – 4 000
XIII	2 600 – 4 200
XIV	2 600 – 4 450
XV	2 600 – 4 750
XVI	2 600 – 5 050
XVII	2 600 – 5 450
XVIII	2 600 – 5 550
XIX	2 600 – 5 600
XX	2 600 – 5 650
XXI	2 600 – 5 700
XXII	2 600 – 5 900